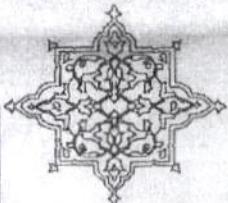




جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم تحقیقات و فناوری



بسم الله الرحمن الرحيم

تاریخ: ۱۱/۷/۹۷  
شماره: ۱۲۷۷۸  
پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر سید محسن نجفیان  
سرپرست محترم دانشگاه زنجان

با سلام و احترام

در اجرای ماده‌ی «۵» آئین‌نامه داخلی هیات امنا به پیوست صورتجلسه‌ی بیست و دومین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه‌های منطقه‌ی زنجان مورخ ۹۷/۵/۷ که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمانت در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوه‌ی تنظیم دستور جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی و هیأت امناء (موضوع بخش‌نامه شماره ۱۵/۰۴۳۰۹۸ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در تاریخ آن دانشگاه درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع-رسانی به اعضای محترم هیأت امنا، ترتیبی اتخاذ فرمایند نسخه‌ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار گیرد.

با آرزوی توفيق الهی

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز  
هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

رونوشت: جناب آقای دکتر یوسف ثبوتوی، رئیس محترم کمیسیون دائمی دانشگاه تحصیلات تکمیلی و علوم پایه زنجان، با تشکر از همکاری حضرت‌عالی، به همراه یک نسخه از مصوبه برای استحضار و اقدام مقتضی.

نشانی:  
تهران شهرک قدس  
میدان صنعت، خیابان  
خوردهن، خیابان هرمزان،  
نبش خیابان پیروزان جنوبی  
کد پستی: ۱۴۶۶-۶۴۸۹۱  
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰  
صندوق پستی:  
تهران ۱۵۱۳  
Website: www.msrt.ir  
Email: info@msrt.ir



دانشگاه شهریار

دین و اندیشه های اسلامی

دانشگاه های مختلف

## صور تجلی بیت و دوین نشست عادی هیات امنی و انجمنی ملی زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

دستور ششم (موضوع مصوبه ۳ از ۱۰ مین کمیسیون دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - تعیین حسابرس مالی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان برای سال مالی ۱۳۹۶

مصوبه: به استناد ماده ۱۰ "قانون احکام دانشگاهی برنامه های توسعه کشور، و ماده ۱۷ آین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان با انتخاب موسسه "از زنگ خبره" با حق از حمده حد اکثر ۱۵۰ میلیون ریال، بعنوان حسابرس قانونی سال ۱۳۹۶ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان موافقت می شود.

دستور هفتم: (موضوع مصوبه ۶ از ۲۲ مین کمیسیون دانشگاه زنجان و مصوبه ۱۰ مین کمیسیون دانشگاه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰)

الف- اصلاح ماده ۹۶ و ۹۸ آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنی اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو

### ب- اصلاح برخی از ماده آین نامه استخدامی اعضا هیأت علمی مؤسسات عضو

مصوبه: الف، به استناد ماده ۱۰ "قانون احکام دانشگاهی برنامه های توسعه کشور، ماده ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنی اعضا هیأت علمی مؤسسات عضو، مطرح و (به شرح بیوست شماره یک) به تصویب رسید.

ب- به استناد ماده ۱۰ "قانون احکام دانشگاهی برنامه های توسعه کشور، اصلاح برخی از ماده آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو مطرح و (به شرح بیوست شماره دو) به تصویب رسید.

دستور هشتم - تصویب اصلاحیه آین نامه استخدامی اعضا هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امنا

مصوبه: به استناد ماده ۱۰ "قانون احکام دانشگاهی برنامه های توسعه کشور، اصلاحیه آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امنا بیشترادی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مطرح و پس از بررسی (به شرح بیوست شماره سه) برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.

دستور نهم - جایگزینی اعضای جدید در کمیسیون دانشگاهی هیأت امنی دانشگاه زنجان

مصوبه: به استناد ماده ۱۰ "قانون احکام دانشگاهی برنامه های توسعه کشور و پند ۲ ماده ۱۱ دستور العمل نحوه تشکیل و فعالیت کمیسیون دانشگاهی هیأت امنی، مصوب ۹۳/۱۱/۲۰ هیأت امنی دانشگاه زنجان، و با عنایت به عدم امکان حضور آقای دکتر سید هاشم موسوی در جلسات کمیسیون و انتخاب آقای دکتر سید محسن نجفیان به عنوان رئیس دانشگاه، با عضویت آقایان دکتر خلیل جمشیدی و دکتر بهرام ملکی به عنوان جایگزین ایشان در کمیسیون دانشگاه زنجان تا پایان دوره فعلی موافقت شد.

دستور دهم (موضوع مصوبه ۲ از ۱۰ مین کمیسیون دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - اختصاص تا (۱۰٪) از درآمد اختصاصی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان به پروژه ارتفا به (۵) دانشگاه و (۵) واحد پژوهشی برتر کشور به تراز بین المللی

مصوبه: به استناد ماده ۱۰ "قانون احکام دانشگاهی برنامه های توسعه کشور و پند (ه) ماده ۷) قانون تشکیل هیأت های امنی دانشگاه و مؤسسات آموزش عالی، به دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان اجازه داده می شود تا (۱۰٪) از درآمد اختصاصی دانشگاه برای پروژه ارتفا به (۵) دانشگاه برتر و (۵) واحد پژوهشی برتر کشور تخصیص دهد.

دستور یازدهم (موضوع مصوبه ۵ از ۲۲ مین کمیسیون دانشگاه زنجان) - موافقت با برگزاری همایش بین المللی "حکومت ایلخانان و تأثیر آن بر راه ابریشم" در دانشگاه زنجان

مصوبه: به استناد ماده ۱۰ "قانون احکام دانشگاهی برنامه های توسعه کشور و نامه شماره ۲۱۰/۶۲۱/۴۷۶۵۳۹۱ و وزارت امور خارجه برای برگزاری آن، و مصوبه شورای پژوهشی دانشگاه، با درخواست برگزاری همایش بین المللی حکومت ایلخانان و تأثیر آن بر راه ابریشم" با مشارکت مؤسسه بین المللی مطالعات آسیای میانه (IICAS) و بدون تحمل بار مالی برای دانشگاه، صرف از محل کمک ها و به شرط هماهنگی، با نهادهای ذیربیط موافقت شد.

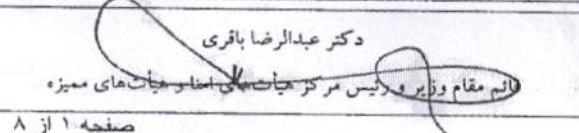
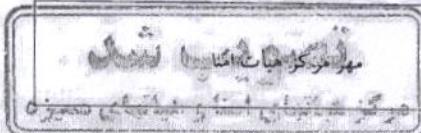
دکتر عبدالرضا باقری	قائم مقام و پیش و رئیس دانشگاه زنجان
مهر مركز هیأت امنی و هیات های محیظ	صفحه ۲ از ۸

# صور تجلیه بیست و دوین نشست طاری هیأت امنای دانشگاه‌های مقطع زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

بیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آین نامه اعضای هیات علمی)

## اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان بند/تصویره / ماده	متن مصوب
۱	الحق بنده «۴۲-۱» به ماده «۱»	۴۲-۱ - وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می‌باشند.
۲	اصلاح تصویره ذیل ماده «۷»	تبصره - تمدید قرارداد پورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضای هیات علمی الزامی می‌باشد.
۳	اصلاح بنده «ج» ماده ۱۲ و الحق بنده «د» به آن	۱۲ - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u> و تایید هیأت مرکزی جذب.
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تصویره آن	۱۳ - در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار خواهد شد.  الف - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.  ب - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.  ج - اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.  د - خاتمه خدمت عضو.
	دکتر عبدالرضا باقری نام مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌الاطلاع و هیات‌های ممیزه	تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضایی که تا تاریخ ابلاغ این آین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از ۸ سال تمام می‌باشند، به منظور

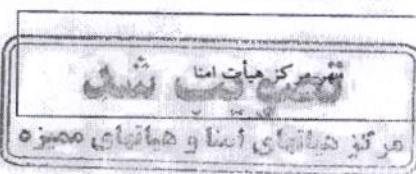




# صور تجلیلی بیت و دوین نشست عادی هیأت امنیتی دانشگاهی مدنیت زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آینه نامه اعضای هیأت امنی)

<p>کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده ۱۴ «این آینه نامه با تأیید هیأت امنی ذیربیط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط ذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهد شد.</p> <p><b>ماده ۱۴</b></p> <p>ب - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آینه نامه ارتقا مرتبه اعضا هیأت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u> و تأیید هیأت مرکزی جذب.</p> <p>د - گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرست مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفا برای اعضایی که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).</p> <p><b>ماده ۱۵</b></p> <p>در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی وارد شرایط بازنیستگی باشد، بازنیسته می شود و در غیر این صورت <u>دانشگاه</u> می تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش های ذیل با وی رفتار نماید.</p> <p>الف - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ب - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ج - اعطای مهلت با مجوز هیأت امنیتی مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>د - تنفس وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u>.</p> <p>ه - تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفا برای آن دسته از اعضایی که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند).</p> <p><b>تبصره ۱</b> - مشمولین بند «د» این ماده می بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بند های «ب» و «ج» ماده ۱۴ «این آینه نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط ذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۳» این ماده خواهد شد.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۵ «ج» و تبصره های ۱ و ۲ «آن</p> <p>۶</p>
<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام ریاست هیأت امنیتی های مدنیت هر گز نهادهای امنیتی های مدنیت</p>	<p>صفحه ۲ از ۸</p>



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام ریاست هیأت امنیتی های مدنیت  
هر گز نهادهای امنیتی های مدنیت

## صورتجلسه بیست و دوین نشست خادی هیأت امنای دانشگاه‌های م谶ه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آین نامه اعضای هیأت علمی)

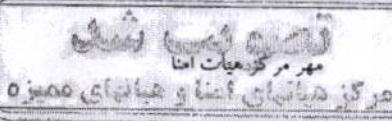
<p>تبصره ۲ - در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنیستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنا و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنیستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجود مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.</p> <p>ماده ۲۶ - میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>دانشگاه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> تعیین می‌شود.</p> <p>تبصره - میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نصی - بايست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.</p> <p>ماده ۲۸ - اعضای ذیل در ساعت موظف حضور، با هماهنگی <u>دانشگاه</u> از تقلیل ساعت موظف حضور بهره‌مند می‌شوند:</p> <p>الف - عضوی که با تایید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>د - عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبته یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ه - عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معترض؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی بر عهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی-ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).</p> <p>ز - اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.</p> <p>ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می‌باشد؛ (چهار ساعت در روز).</p>	<p>اصلاح ماده «۲۶»</p> <p>۷</p> <p>اصلاح ماده «۲۸»</p> <p>۸</p>
--	---

<p>دانشگاه‌های م谶ه زنجان</p> <p>دکتر عبدالرضا باقری</p> <p>نام مقام وزیر و دیگران مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های معززه</p>	<p>صفحه ۳ از ۸</p>
---	--------------------

# صور تجلیلی بیت و دوین نشست خادمی هیأت امنای و اکاادمی منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آین نامه اعضای هیأت علمی)

<p>ط - عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را بر عهده دارند؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>تبصره ۱ - مجموع تقلیل ساعت موظف حضور فنگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است.</p> <p>تبصره ۲ - مجموع تقلیل ساعت موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در روز است.</p>		
<p><b>ماده ۳۱ - دانشگاه</b> به شرط وجود اعتبار می‌تواند به عضو واجد شرایط شاغل در <b>دانشگاه</b> علاوه بر فوق العاده‌های مندرج در ماده «۳۰» این آین نامه، فوق العاده‌های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل‌های مربوط که به تصویب هیأت امنا می‌رسد، پرداخت کند.</p> <p>۱-۳۱ - فوق العاده بدی آب و هوای          ۲-۳۱ - فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛          ۳-۳۱ - فوق العاده محرومیت از مطب؛          ۴-۳۱ - فوق العاده اشده.</p>	اصلاح ماده «۳۱»	۹
<p>ماده ۳۶ - به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آین نامه کمک هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه عائله‌مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آین نامه پرداخت می‌گردد.</p> <p>تبصره ۱ - عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه‌ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله‌مندی و نیز در صورت تکلف مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شود.</p> <p>تبصره ۴ - پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می‌شود.</p> <p>تبصره ۵ - میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله‌مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنیستگان و وظیفه‌بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.</p>	اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحاق تبصره های «۴» و «۵» به آن	۱۰
<p>تبصره ۱ - به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آین نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنیستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی و وظیفه عضو احتساب می‌شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی و وظیفه وی احتساب می‌شود.</p>	اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»	۱۱

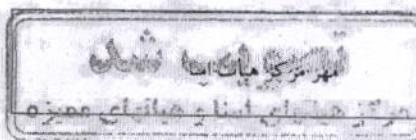


دکتر عبدالرضا باقری  
 قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های اسناد و هیأت های مجاز  
 صفحه ۴ از ۸

# صور تجلیلی بیست و دوین نشست طاری سیاست امنی ای دانشگاه‌های مدنی زنجان موحده ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح مادی از آین نامه اعضا هیات علمی)

<p>تبصره ۳ - به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفال موقت، مرخصی استعلامی موضوع ماده «۸۸» این آین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترکیع سالیانه اعضا هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می‌باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.</p> <p>تبصره ۱۰ - اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیات امنی ذیربط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و جداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد.</p> <p>تبصره ۱۱ - بورسیه‌های وزارت متبع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترکیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت مناسب با مدت بورس از پایه‌های موضوع این تبصره برخوردار می‌شوند.</p> <p>تبصره ۳ - ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می‌شود.</p> <p>تبصره ۴ - میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیات رئیسه تعیین می‌شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی‌باشد از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.</p> <p>ماده ۶۱ - حقوق و مزایای ماهانه اعضا هیأت علمی این آین نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس دانشگاه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در دانشگاه خدمت می‌نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضا تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می‌باشد.</p> <p>تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.</p> <p>ماده ۶۷ - به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آین نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، برداخت می‌شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»</p> <p>الحق دو تبصره به ماده «۵۳»</p> <p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»</p> <p>اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»</p> <p>اصلاح ماده «۶۱»</p> <p>حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»</p> <p>اصلاح ماده «۶۷»</p>	<p>۱۲</p> <p>۱۳</p> <p>۱۴</p> <p>۱۵</p> <p>۱۶</p> <p>۱۷</p> <p>۱۸</p>
---	---	---



دکتر عبدالرضا باقری  
فائز مقام وزیر او رئیس سروکرمیات اتحاد هیات‌های ممیزه  
صفحه ۵ از ۸

## صور تجلیه بیست و دوین نشست خادی پیمانات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آین نامه اعضای هیأت علمی)

<p>تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی با بدون حقوق در حین استفاده با بلالفاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرست مطالعاتی، ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۲- اعطای فرست مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربیط، با تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> امکان پذیر می باشد.</p>	<b>۱۹</b> <b>اصلاح عنوان</b> <b>تبصره ذیل ماده</b> <b>۷۰» و الحق</b> <b>تبصره ۲۴» به آن</b>
<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضا ای که در پایان «۴» سال موفق به انعام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنا صرف مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضا ای که تا پایان مهلت مقرر و حداقل در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به انعام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفا با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> حداقل برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.</p>	<b>۲۰</b> <b>اصلاح تبصره های</b> <b>«۲» و «۳»</b> <b>ماده ۷۳»</b>
<p>تبصره ۴- مأموریت اعضا ای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مأمور به خدمت می گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزايا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.</p>	<b>۲۱</b> <b>الحق یک</b> <b>تبصره به</b> <b>ماده ۷۵»</b> <b>تحت عنوان</b> <b>تبصره ۴»</b>
<p>تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزايا از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضا ای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضا ای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> امکان پذیر نمی باشد.</p>	<b>۲۲</b> <b>اصلاح</b> <b>تبصره ۱۱»</b> <b>ماده ۷۹»</b>
<p>تبصره ۴- تقویم اداری <u>دانشگاه</u> صرف برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.</p>	<b>۲۳</b> <b>الحق تبصره</b> <b>۸۱» به ماده ۴»</b>



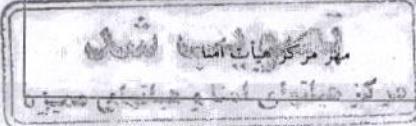
دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر امور امنیت ملی امنیت و هیئت های ممیزه  
صفحه ۶ از ۸



## صور تجلیس بیت و دوین نشست خادمی هیأت امنای دانشگاه های ملی زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آین نامه اعضا هیأت علمی)

<p><b>ماده ۸۵</b>- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزايا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:</p> <p>الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری</p> <p>ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)</p> <p>ج- عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری)</p> <p>د- غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p>	<b>اصلاح ماده «۸۵»</b> <b>۲۴</b>
<p><b>ماده ۸۹</b>- عضو رسمی <u>دانشگاه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» آین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> <p>تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی <u>دانشگاه</u> لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<b>اصلاح ماده «۸۹»</b> <b>۲۵</b> <b>و تبصره ذیل آن</b>
<p><b>ماده ۹۰</b>- عضو رسمی قطبی <u>دانشگاه</u> می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که در خواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطبی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.</p> <p>تبصره ۱- شمول مفاد این ماده درخصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطای و با تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می باشد.</p>	<b>اصلاح ماده «۹۰»</b> <b>۲۶</b> <b>و تبصره «۱» آن</b>
<p><b>ماده ۱۰۵</b>- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می گردد:</p> <p>الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p> <p>ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته</p>	<b>اصلاح ماده «۱۰۵»</b> <b>۲۷</b>



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و عضو مرکز هیأت ملی امنا و هیأت های ممیزه  
صفحه ۷ از ۸

## صور تجلیلی بیت و دوین نشست طاولی هیأت امنیت اسلامی دانشگاههای مردمی از ۱۳۹۷/۰۵/۲۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آین نامه اعضای هیأت علمی)

(با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی صلاح)

- تبصره ۱ - در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به ورات قانونی وی پرداخت می شود.
- تبصره ۲ - وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده ماده برخوردار می شود.

تبصره - در موارد خاص دانشگاه می تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشند، صرفأ با موافقت هیأت رئیسه دانشگاه جهت تصدی پست های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عنوانی امکان پذیر نمی باشد.

ماده ۱ - کلیه اعضای شاغل در دانشگاه، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنیت از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شوند:

- ۱-۱ - کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛
- ۱-۲ - کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛
- ۱-۳ - کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در دانشگاه و یا سایر دستگاه های اجرایی) باشد؛
- ۱-۴ - کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارایه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛
- ۱-۵ - کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیأت علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنیت.

ماده ۶ - دانشگاه می تواند هرساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسن اعضای دانشگاه، تعاوین های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنیت، منظور نماید.

تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه می رسد.

۲-۸ - استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی برآسas دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تكمیلی دانشگاه تهیه و به تائید هیأت رئیسه دانشگاه می رسد، پذیرش نماید.

اصلاح تبصره ذیل  
ماده «۱۱۴»

۲۸

اصلاح ماده «۱»  
دستورالعمل  
پرداخت  
کمک های رفاهی

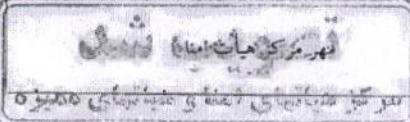
۲۹

اصلاح ماده «۶»  
دستورالعمل  
پرداخت  
کمک های رفاهی  
و تبصره ذیل آن

۳۰

اصلاح بند «۲»  
ماده «۸»  
دستورالعمل نحوه  
انتخاب استاد ممتاز

۳۱



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس هیأت عالی اعلان و هیأت های مجاز

صفحه ۸ از ۸



وزارت علوم و تحقیقات

دانشگاه‌های زبان

# صورتچه بیت و دوین نشست خادی هیأت امنای دانشگاه‌های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۱ مربوط به دستور ۷

## اصلاحیه مواد ۹۶، ۹۷ و ۹۸ آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

ماده ۹۶. دانشگاه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی نفع، بازنشسته نماید.

۹۶-۱. مریب آموزشیار/ مریب پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۲. مریب آموزشی/ مریب پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۳. استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۴. دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال

۹۶-۵. استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

تصریف ۱. سابقه خدمت مندرج در ردیف‌های ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نموده کشوری یا دارای نشان‌های دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت در صورت درخواست عضو ذی نفع و تأیید دانشکده پژوهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئت امنای ذی ربط تا سه سال قابل افزایش است.

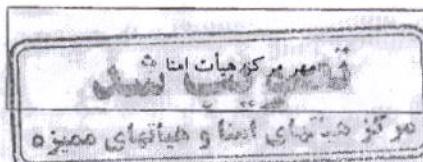
تصریف ۲. در مواردی که عضو موضوع ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متولی، پایه استحقاقی سالانه خوبیش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترقیت مؤسسه دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس مؤسسه همراه با ارسال گزارش فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشستگی آنان امکان‌پذیر است.

تصریف ۳. ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می‌شود، با درخواست مؤسسه و تصویب سالانه هیئت امنا تا سه سال امکان‌پذیر می‌باشد.

تصریف ۴. تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موقول خواهد شد.

ماده ۹۷. دانشگاه مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشسته کنند.

ماده ۹۸. ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشند. در صورت پیش‌بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیئت علمی، تابع ضوابط و مقررات آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود.



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر ارشاد و مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های مصیمه  
صفحه ۱ از ۱