

برآورد ماهیانه حقوق و دستمزد دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان در سال 1400 - قرارداد شماره 1

عنوان شغل	کارکرد به روز	کارکرد به ماه	تعداد	سوابق کار به ماخذ سال 1392	گروه	مزد پایه سنوات	دستمزد روزانه	مزد مبنا	دستمزد ماهانه	بن کارگری	حق مسکن	تعداد فرزندان (حق اولاد)	شعب کاری / تعداد	جمع ساعت اضافه کاری / ماهیانه / تعداد	مبلغ اضافه کار	عیدی و پاداش و بازخرید سنوات	کسور قانونی ماهانه	جمع کل حقوق و مزایا (بدون احتساب سود و مالیات بر ارزش افزوده)
نگهبان ۲	۳۰.۵	۱۲	۲	۸	۷								14	240				
نگهبان ۱	۳۰.۵	۱۲	۴	۸	۶								14	480				
نگهبان	۳۰.۵	۱۲	۵	۲	۱								14	600				
متصدی خوابگاه ۱	۳۰.۵	۱۲	۳	۸	۷								14	360				
متصدی خدمات اداری و دفتری ۳	۳۰.۵	۱۲	۱	۸	۸								1	100				
متصدی خدمات اداری و دفتری ۱	۳۰.۵	۱۲	۷	۳	۶								1	280				
کارگر فنی تاسیسات ۳	۳۰.۵	۱۲	۲	۵	۶								1	240				
کارگر فنی	۳۰.۵	۱۲	۱	۵	۴								1	50				
سر کارگر خدمات	۳۰.۵	۱۲	۱	۸	۸								1	120				
کارگر ارشد خدمات عمومی	۳۰.۵	۱۲	۹	۶	۶								1	900				
کارگر ساده	۳۰.۵	۱۲	۴	۲	۱								1	400				
سر باغبان	۳۰.۵	۱۲	۱	۸	۹								1	120				
باغبان ۳	۳۰.۵	۱۲	۲	۸	۷								1	200				
باغبان ۲	۳۰.۵	۱۲	۴	۸	۶								1	400				
باغبان ۱	۳۰.۵	۱۲	۱	۸	۵								1	100				
کارگر خدمات فضای سبز ۱	۳۰.۵	۱۲	۲	۶	۴								1	200				
کارگر باغبانی	۳۰.۵	۱۲	۳	۲	۱								1	300				
اپراتور رایانه ۳	۳۰.۵	۱۲	۱	۸	۹								1	100				
جمع			53									62	15	8,410				

توضیح 1: شرکت هایی می تواند در این مناقصه شرکت کنند که تاییدیه صلاحیت سال 1399 از اداره کار و امور اجتماعی (صلاحیت هشت گانه) و حداقل رتبه شش داشته باشند.

توضیح 2: شرکت می بایست در قیمت پیشنهادی کسورات قانونی را لحاظ نماید.

توضیح 3: شرکت مکلف است طوری برنامه ریزی نماید که کارگران بتوانند از 26 روز مرخصی خود در طول سال استفاده نمایند.

توضیح 4: هزینه درج آگهی در روزنامه و کلیه کسورات قانونی به عهده شرکت برنده مناقصه خواهد بود.